

Réf. : DFRHMG/DRH/SCDRH

Rabat, le

Office des Changes

DEPART 11/6/2019

I./SDRH/53/2019

**Décision d'ouverture d'un appel à candidature  
pour occuper le poste de Chef de la Division Ressources Humaines à  
l'Office des Changes**

Le Directeur de l'Office des Changes,

- Vu le dahir n°1-58-021 du 1er Rejeb 1377 (22 Janvier 1958) relatif à l'Office des Changes ;  
Vu la circulaire du Chef du Gouvernement n°7/2013 du 29 Avril 2013 relative à la nomination aux postes de responsabilité dans les établissements publics ;  
Vu le statut du personnel de l'Office des Changes ;  
Vu la décision n° OC/91/2018 du 3 Janvier 2018 portant organisation des structures de l'Office des Changes ;  
Vu la décision du 18 février 2019 fixant la procédure de nomination aux postes de responsabilité à l'Office des Changes.

**Décide**

**Article 1 :** Un appel à candidatures est ouvert aux candidats internes et externes pour l'occupation du poste vacant de Chef de la Division Ressources Humaines.

**Article 2 :** Les attributions et spécifications relatives au poste à pourvoir sont définies par la présente décision et la fiche de poste ci-jointe.

**Article 3 :** L'appel à candidatures est ouvert aux candidats qui répondent à l'une des conditions suivantes:

**Pour les candidats internes :**

- être titulaire d'un diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique, relever au moins du cadre des contrôleurs et justifier d'une ancienneté d'au moins 3 ans au sein de l'Office des Changes ;
- être titulaire d'un diplôme donnant accès à l'échelle 10 de la fonction publique, relever au moins du cadre des contrôleurs et justifier d'une ancienneté d'au moins 5 ans au sein de l'Office des Changes ;
- être titulaire d'un diplôme donnant accès à l'échelle 10 de la fonction publique, occuper un poste de Chef de Service et justifier d'une ancienneté d'au moins 3 ans au sein de l'Office des Changes.

**Pour les candidats externes :**

- être titulaire d'un diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique, âgés de 45 ans au plus à la date du 31 Décembre 2019 et justifier d'une expérience de 4 ans auprès d'autres entités publiques ou privées, dont 2 ans au moins dans un poste de responsabilité ;
- être titulaire d'un diplôme donnant accès à l'échelle 10 de la fonction publique, âgés de 45 ans au plus à la date du 31 Décembre 2019 et justifier d'une ancienneté de 6 ans auprès d'autre entités publiques ou privées, dont 3 ans au moins dans un poste de responsabilité.



**Article 4:** Les dossiers de candidatures doivent être envoyés, sous pli fermé, par voie postale ou déposés au Département Finances, Ressources Humaines et Moyens Généraux de l'Office des Changes (**Service Carrières et Développement des Ressources Humaines**) à l'adresse suivante : 31, Avenue Patrice Lumumba, BP 71 – RABAT et ce, **au plus tard le vendredi 28 juin 2019 à 16h.**

**Article 5:** Les dossiers de candidature doivent contenir les documents suivants :

- Une demande de candidature signée et adressée au Directeur de l'Office des Changes ;
- Le formulaire « dossier de candidature », joint à la présente décision, dûment renseigné.

Pour les candidats externes, fournir également :

- Une copie certifiée conforme aux originales des attestations de travail justifiant l'expérience acquise dans le domaine des ressources humaines ;
- Une copie certifiée conforme à l'original de la CNI ;
- Une copie certifiée conforme à l'original du diplôme requis. Les diplômes délivrés par les universités et établissements étrangers doivent être accompagnés par l'arrêté d'équivalence (les attestations de réussite ne sont pas acceptées).

Tout dossier de candidature incomplet, ne remplissant pas les conditions requises par le poste ou parvenu à l'Office des Changes après la date et l'heure susmentionnées, sera automatiquement rejeté.


**Article 6:** Une commission de présélection des dossiers de candidature sera désignée par décision du Directeur.

**Article 7:** Des convocations seront adressées par lettre recommandée ou contre accusé de réception et par courriel aux candidats réunissant les conditions requises pour occuper les postes vacants.

La liste des candidats présélectionnés ainsi que les dates et heures de la tenue des entretiens de sélection seront publiées **au plus tard le 8 juillet 2019** sur le site [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et sur les sites internet et intranet et les tableaux d'affichage de l'établissement.

**Article 8:** Une commission de sélection chargée d'effectuer les entretiens aux candidats présélectionnés, sera désignée par décision du Directeur qui sera diffusée sur l'intranet de l'Office des Changes et sur le site [www.oc.gov.ma](http://www.oc.gov.ma).

**Article 9:** A l'issue des entretiens de sélection, les résultats seront communiqués aux candidats et publiés sur les sites internet et intranet de l'Office des Changes, sur le site [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ainsi que sur les tableaux d'affichage de l'établissement et ce, dans un délai maximum de 60 jours après la date des entretiens.

Le Directeur de l'Office des Changes  
  
Signé : Hassane BOULAKNADAL